**Vezetési stílus és vezetői szerepek**

1. Mutassa be a tulajdonságelméleti modellek lényegét és Yukl megközelítését a vezetés modellezéséről!
2. Mutassa be Lewin-Lippitt-White modelljét!
3. Mutassa be Tannenbaum-Schmidt modelljét, és magyarázza gyakorlati jelentőségét!
4. Hasonlítsa össze az Ohio State University modelljét és Blake-Mouton vezetői rács modelljét!
5. Ismertesse Fiedler modelljét (ábrával együtt)!
6. Ismertesse Hersey-Blanchard modelljét (ábrával együtt)!
7. Az alábbiak közül melyik *nem* jelenik meg a vezetési stíluselméletekben dimenzióként?
   1. **Igazságosság**
   2. Emberközpontúság
   3. Feladatközpontúság
8. Melyik vezetési stílust értelmezi Lewin-Lippitt-White modellje?
   1. Konzultatív
   2. Csoportos
   3. **Demokratikus**
9. Melyik két modell állítja egyaránt azt, hogy a leghatékonyabb vezetési stílust a feladat- és termelésközpontúság maximuma adja?
   1. Tannenbaum-Schmidt modellje és Hersey-Blanchard modell
   2. **Ohio State University modell és Blake-Mouton modellje**
   3. Fiedler modellje és Stogdill modellje
10. A legmagasabb érettséggel rendelkező alkalmazottak között melyik vezetési stílus a leginkább sikeres?
    1. Előíró
    2. **Delegáló**
    3. Utasító